О внесении изменения в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах», утвержденную постановлением администрации города Невинномысска от 15.11.2019 № 2138

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Невинномысска, утвержденным постановлением администрации города Невинномысска от 14 апреля 2016 г. № 710, методическими указаниями по разработке, реализации и оценке эффективности муниципальных программ города Невинномысска, утвержденными постановлением администрации города Невинномысска от 08 июня 2016 г. № 1146, постановляю:

1. Внести изменение в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах», утвержденную постановлением администрации города Невинномысска от 15.11.2019 № 2138, изложив ее в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Невинномысска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города Невинномысска Соколюк В.Э.

Глава города Невинномысска

Ставропольского края М.А. Миненков

Проект подготовил:

Начальник отдела кадров и наград

администрации города Невинномысска А.А. Мясоедов

Проект визируют:

Первый заместитель главы

администрации города Невинномысска В.Э. Соколюк

Первый заместитель главы

администрации города Невинномысска Т.А. Олешкевич

Заместитель главы администрации

города Невинномысска А.А. Савченко

Заместитель главы администрации города,

руководитель финансового управления

администрации города Невинномысска О.В. Колбасова

Начальник правового управления

администрации города Невинномысска Е.Н. Дудченко

Начальник управления экономического

развития администрации города Невинномысска В.В. Жданов

Исполняющий обязанности начальника общего

отдела администрации города Невинномысска,

заместитель начальника общего отдела

администрации города Невинномысска И.Г. Белоцерковская

Приложение

к постановлению администрации

города Невинномысска

«МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

ПАСПОРТ

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» (далее - программа) |
| Ответственный исполнитель программы | администрация города Невинномысска в лице отдела кадров и наград администрации города Невинномысска (далее - город) |
| Соисполнители программы | администрация города в лице отдела общественной безопасности администрации города |
| Иные участники программы | нет |
| Подпрограммы программы | подпрограмма «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах»; |
|  | подпрограмма «Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» |
| Цели программы | повышение профессионального уровня кадрового состава администрации города; |
|  | создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения и реализации отдельных государственных полномочий; |
|  | создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации города и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению |
| Целевые индикаторы программы | доля муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень |
|  | доля жителей города из числа опрошенных, удовлетворенных предпринятыми мерами по предупреждению коррупции |
| Сроки реализации программы | 2020 -2023 годы |
| Объемы и источники финансирования программы | объем финансового обеспечения программы за счет бюджета города составит  368,70 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2020 году – 0,00 рублей;  в 2021 году - 122,90 тыс. рублей;  в 2022 году - 122,90 тыс. рублей;  в 2023 году - 122,90 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации мероприятий программы | обеспечение повышения профессионального уровня муниципальных служащих |
| повышение уровня удовлетворенности населения города Невинномысска предпринятыми антикоррупционными мерами до 56,7 %. |

Приоритеты и цели реализуемой в городе политики в сфере реализации программы

Программа разработана в соответствии с федеральными [законами](consultantplus://offline/ref=C762B3D0A1EEE871C3E62F78E8F7C4838F787AEEF975573BD82E09829534141875C57CEAEED0C0FEgAJ7J) от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», [Законом](consultantplus://offline/ref=3154211BBDDF4A6D1C2A572CDD7A56CFAB23E59FA5CEDCE115D8775051637E34DFDE1FBA1B35F75C931FC58B26e3J) Ставропольского края от 04 мая 2009 г. № 25-кз «О противодействии коррупции в Ставропольском крае».

Основные цели и задачи развития муниципальной службы в администрации города были сформулированы и реализуются в соответствии с Программой развития государственной гражданской службы Ставропольского края и муниципальной службы в Ставропольском крае, государственная поддержка развития муниципальных образований в Ставропольском крае на 2017-2020 годы, утвержденной распоряжением Губернатора Ставропольского края от 23 декабря 2016 г. № 905-р, а также концепциями кадровой политики в Ставропольском крае.

К приоритетным направлениям реализации программы относятся:

повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих администрации города и ее органов;

усовершенствование механизмов мотивации и стимулирования муниципальных служащих администрации города и ее органов;

повышение эффективности организации муниципальной службы;

увеличение открытости, гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

усовершенствование деятельности по противодействию коррупции;

повышение престижа муниципальной службы;

формирование антикоррупционного сознания у муниципальных служащих администрации города и ее органов.

С учетом изложенных приоритетных направлений реализации программы целями программы являются:

формирование высококвалифицированного кадрового состава администрации города;

создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации города и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению.

[Сведения](consultantplus://offline/ref=71E44E7A1239224CAC46296FA31ACB845A676E998D28424CB56D546FD553BA1DE5CC4710234C426DE2584B65tCN) об индикаторах достижения целей программы и показателях решения задач подпрограмм программы приведены в приложении 1 к программе.

[Перечень](consultantplus://offline/ref=71E44E7A1239224CAC46296FA31ACB845A676E998D28424CB56D546FD553BA1DE5CC4710234C426DE25C4165tBN) ведомственных целевых программ, основных мероприятий программы приведен в приложении 2 к программе.

Объемы финансового обеспечения программы приведены в приложении 3 к программе.

Объемы финансового обеспечения программы за счет средств бюджета города приведены в приложении 4 к программе.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации программы приведены в приложении 5 к программе.

Сведения об источнике информации и методике расчета индикаторов достижения целей программы и показателей решения задач подпрограмм программы приведены в приложении 6 к программе.

Сведения о весовых коэффициентах, присвоенных целям программы и задачам подпрограмм программы, приведены в приложении 7 к программе.

Достижение целей программы осуществляется путем решения задач подпрограмм программы и выполнения основных мероприятий, следующих подпрограмм программы, взаимосвязанных по срокам, ресурсам и исполнителям:

[подпрограмма](consultantplus://offline/ref=71E44E7A1239224CAC46296FA31ACB845A676E998D28424CB56D546FD553BA1DE5CC4710234C426DE25A4365t9N) «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах» приведена в приложении 8 к программе;

[подпрограмма](consultantplus://offline/ref=71E44E7A1239224CAC46296FA31ACB845A676E998D28424CB56D546FD553BA1DE5CC4710234C426DE2594A65tDN) «Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» приведена в приложении 9 к программе.».

Первый заместитель главы

администрации города Невинномысска В.Э. Соколюк

Приложение визируют:

Начальник отдела кадров и наград

администрации города Невинномысска А.А. Мясоедов

Начальник правового управления

администрации города Невинномысска Е.Н. Дудченко

Приложение 1

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

СВЕДЕНИЯ

об индикаторах достижения целей муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» и показателях решения задач подпрограмм муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора достижения цели, показателя решения задачи, виды их временной характеристики | Единица измерения | Значение индикатора достижения цели программы, показателя решения задачи подпрограммы программы | | | | | |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» | | | | | | | |
| 2. | Цель 1 программы: формирование высококвалифицированного кадрового состава администрации города Невинномысска | | | | | | | |
| 2.1. | Индикатор 1 достижения цели 1 программы: доля муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень и уровень своей компетенции, за год | процент | 97,72 | 97,72 | 97,67 | 97,96 | 98,00 | 98,78 |
| 3. | Подпрограмма 1: «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах» | | | | | | | |
| 3.1. | Задача 1 подпрограммы 1: обеспечение профессионального развития лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах | | | | | | | |
| 3.1.1. | Показатель 1 решения задачи 1 подпрограммы 1: численность муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень и уровень своей компетенции, за год | человек | 257 | 257 | 251 | 240 | 241 | 242 |
| 4. | Цель 2 программы: создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению | | | | | | | |
| 4.1. | Индикатор 1 достижения цели 2 программы: доля жителей города Невинномысска из числа опрошенных, удовлетворенных предпринятыми мерами по предупреждению коррупции, на конец года | процент | 54,7 | 55,3 | 55,3 | 55,5 | 56,0 | 56,7 |
| 5. | Подпрограмма 2: «Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» | | | | | | | |
| 5.1. | Задача 1 подпрограммы 2: повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации города Невинномысска и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества | | | | | | | |
| 5.1.1. | Показатель 1 решения задачи 1 подпрограммы 2: численность муниципальных служащих, обеспеченных информационными материалами в сфере противодействия коррупции, на конец года | человек | 180 | 257 | 251 | 240 | 241 | 242 |
| 5.1.2. | Показатель 2 решения задачи 2 подпрограммы 2: численность представителей институтов гражданского общества, принявших участие в мероприятиях по профилактике коррупционных правонарушений, за год | человек | 72 | 35 | 31 | 33 | 37 | 40 |

Начальник отдела кадров и наград

администрации города Невинномысска А.А. Мясоедов

Приложение 2

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

ПЕРЕЧЕНЬ

ведомственных целевых программ, основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование подпрограмм,  основных мероприятий, ведомственных целевых программ | Тип основного мероприятия | Ответственный исполнитель основного мероприятия, заказчик ведомственной целевой программы | Срок | | Связь с индикаторами достижения целей программы и показателями решения задач подпрограммы |
| начала реализации | окончания реализации |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Цель 1 программы: формирование высококвалифицированного кадрового состава администрации города Невинномысска | | | | | |
| 1.1. | Подпрограмма 1: «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах» |  |  |  |  | п. 2.1  приложения 1  к программе |
| 1.1.1. | Задача 1 подпрограммы 1: обеспечение профессионального развития лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах | | | | | |
| 1.1.1.1. | Основное мероприятие 1: организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | обеспечение выполнения функций органами местного самоуправления и органами администрации города Невинномысска (далее – город), главными распорядителями средств бюджета города, казенными учреждениями, подведомственными главным распорядителям средств бюджета города | отдел кадров и наград администрации города | январь  2020 года | декабрь  2023 года | п. 3.1.1  приложения 1  к программе |
| 1.1.1.2. | Основное мероприятие 2: организация мероприятий, направленных на повышение уровня компетенции муниципальных служащих и оценку уровня их квалификации (проведение круглых столов, семинаров-совещаний, тестирования и аттестации) | обеспечение выполнения функций органами местного самоуправления и органами администрации города, главными распорядителями средств бюджета города, казенными учреждениями, подведомственными главным распорядителям средств бюджета города | отдел кадров и наград администрации города | январь  2020 года | декабрь  2023 года | п. 3.1.1 приложения 1  к программе |
| 2. | Цель 2 программы: создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению | | | | | |
| 2.1. | Подпрограмма «Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» |  |  |  |  | п. 4.1 приложения 1  к программе |
| 2.1.1. | Задача 1 подпрограммы 2: повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации города Невинномысска и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества | | | | | |
| 2.1.1.1. | Основное мероприятие 1: изготовление и размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности (информационный стенд, баннеры) | обеспечение выполнения функций органами местного самоуправления и органами администрации города, главными распорядителями средств бюджета города, казенными учреждениями, подведомственными главным распорядителям средств бюджета города | отдел общественной безопасности администрации города | январь  2020 года | декабрь  2023 года | п. 5.1.1 приложения 1  к программе |
| 2.1.1.2. | Основное мероприятие 2: организационное, научно-методическое и информационное обеспечение деятельности в области противодействия коррупции (проведение «круглых столов», семинаров, научно-практических конференций) | обеспечение выполнения функций органами местного самоуправления и органами администрации города, главными распорядителями средств бюджета города, казенными учреждениями, подведомственными главным распорядителям средств бюджета города | отдел общественной безопасности администрации города | январь  2020 года | декабрь  2023 года | п. 5.1.2 приложения 1  к программе |

Начальник отдела кадров и наград

администрации города Невинномысска А.А. Мясоедов

Приложение 3

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

ОБЪЕМЫ

финансового обеспечения муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

| №  п/п | Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы | Источники финансового обеспечения по ответственным исполнителям, соисполнителям и другим участникам программы, подпрограмм | Объемы финансового обеспечения по годам (тыс. рублей) | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» | всего: | - | 122,90 | 122,90 | 122,90 |
| средства федерального бюджета | - | - | - | - |
| средства бюджета Ставропольского края | - | - | - | - |
| средства бюджета города Невинномысска, в том числе, предусмотренные: | - | 122,90 | 122,90 | 122,90 |
| отдел кадров и наград администрации города Невинномысска | - | 102,90 | 102,90 | 102,90 |
| отдел общественной безопасности администрации города Невинномысска | - | 20,00 | 20,00 | 20,00 |
| средства внебюджетных источников | - | - | - | - |
| 2. | Подпрограмма 1: «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах», всего, в том числе следующие основные мероприятия: | всего: | - | 102,90 | 102,90 | 102,90 |
| средства федерального бюджета | - | - | - | - |
| средства бюджета Ставропольского края | - | - | - | - |
| средства бюджета города Невинномысска, в том числе, предусмотренные: | - | 102,90 | 102,90 | 102,90 |
| отдел кадров и наград администрации города Невинномысска | - | 102,90 | 102,90 | 102,90 |
| средства внебюджетных источников | - | - | - | - |
| 2.1. | Основное мероприятие 1: организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | всего: | - | 102,90 | 102,90 | 102,90 |
| средства федерального бюджета | - | - | - | - |
| средства бюджета Ставропольского края | - | - | - | - |
| средства бюджета города Невинномысска, в том числе, предусмотренные: | - | 102,90 | 102,90 | 102,90 |
| отдел кадров и наград администрации города Невинномысска | - | 102,90 | 102,90 | 102,90 |
| средства внебюджетных источников | - | - | - | - |
| 2.2. | Основное мероприятие 2: организация мероприятий, направленных на повышение уровня компетенции муниципальных служащих и оценку уровня их квалификации (проведение круглых столов, семинаров-совещаний, тестирования и аттестации) | всего: | - | - | - | - |
| средства федерального бюджета | - | - | - | - |
| средства бюджета Ставропольского края | - | - | - | - |
| средства бюджета города Невинномысска | - | - | - | - |
| средства внебюджетных источников | - | - | - | - |
| 3. | Подпрограмма 2: «Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах», всего, в том числе следующие основные мероприятия: | всего: | - | 20,00 | 20,00 | 20,00 |
| средства федерального бюджета | - | - | - | - |
| средства бюджета Ставропольского края | - | - | - | - |
| средства бюджета города Невинномысска, в том числе, предусмотренные: | - | 20,00 | 20,00 | 20,00 |
| отдел общественной безопасности администрации города Невинномысска | - | 20,00 | 20,00 | 20,00 |
| средства внебюджетных источников | - | - | - | - |
| 3.1. | Основное мероприятие 1:  изготовление и размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности (информационный стенд, баннеры) | всего: | - | 20,00 | 20,00 | 20,00 |
| средства федерального бюджета | - | - | - | - |
| средства бюджета Ставропольского края | - | - | - | - |
| средства бюджета города Невинномысска, в том числе, предусмотренные: | - | 20,00 | 20,00 | 20,00 |
| отдел общественной безопасности администрации города Невинномысска | - | 20,00 | 20,00 | 20,00 |
| средства внебюджетных источников | - | - | - | - |
| 3.2. | Основное мероприятие 2: организационное, научно-методическое и информационное обеспечение деятельности в области противодействия коррупции (проведение «круглых столов», семинаров, научно-практических конференций) | всего: | - | - | - | - |
| средства федерального бюджета | - | - | - | - |
| средства бюджета Ставропольского края | - | - | - | - |
| средства бюджета города Невинномысска | - | - | - | - |
| средства внебюджетных источников | - | - | - | - |

Начальник отдела кадров и наград

администрации города Невинномысска А.А. Мясоедов

Приложение 4

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

ОБЪЕМЫ

финансового обеспечения муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» за счет средств бюджета города Невинномысска

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, ведомственной целевой программы | Целевая статья расходов | | | | Ответственные исполнители, соисполнители | Расходы по годам (тыс. руб.) | | | |
| программа | подпрограмма | основное мероприятие | направление расходов |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» всего, в том числе: | 08 | 0 | 00 | 00000 | всего: | - | 122,90 | 122,90 | 122,90 |
| отдел кадров и наград администрации города Невинномысска (далее - город) | - | 102,90 | 102,90 | 102,90 |
| отдел общественной безопасности администрации города | - | 20,00 | 20,00 | 20,00 |
| 2. | Подпрограмма 1: «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах», всего, в том числе: | 08 | 1 | 00 | 00000 | всего: | - | 102,90 | 102,90 | 102,90 |
| отдел кадров и наград администрации города | - | 102,90 | 102,90 | 102,90 |
| 2.1. | Основное мероприятие 1: организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | 08 | 1 | 01 | 20580 | всего: | - | 102,90 | 102,90 | 102,90 |
| отдел кадров и наград администрации города | - | 102,90 | 102,90 | 102,90 |
| 2.2. | Основное мероприятие 2: организация мероприятий, направленных на повышение уровня компетенции муниципальных служащих и оценку уровня их квалификации (проведение круглых столов, семи-наров -совещаний, тестирования и аттестации) | - | - | - | - | всего: | - | - | - | - |
| 3. | Подпрограмма 2: «Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» всего, в том числе: | 08 | 2 | 00 | 00000 | всего: | - | 20,00 | 20,00 | 20,00 |
| отдел общественной безопасности администрации города | - | 20,00 | 20,00 | 20,00 |
| 3.1. | Основное мероприятие 1: изготовление и размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности (информационный стенд, баннеры) | 08 | 2 | 01 | 20590 | всего: | - | 20,00 | 20,00 | 20,00 |
| отдел общественной безопасности администрации города | - | 20,00 | 20,00 | 20,00 |
| 3.2. | Основное мероприятие 2: организационное, научно-методическое и информационное обеспечение деятельности в области противодействия коррупции (проведение «круглых столов», мониторинговых исследований) | - | - | - | - | всего: | - | - | - | - |

Начальник отдела кадров и наград

администрации города Невинномысска А.А. Мясоедов

Приложение 5

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

СВЕДЕНИЯ

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Вид нормативного  правового акта | Основные положения нормативного  правового акта | Орган, ответственный за принятие нормативного  правового акта | Ожидаемые сроки принятия нормативного правового акта |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах» | | | |
| 1.1. | Постановление администрации города Невинномысска «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Невинномысска и органах администрации города Невинномысска с правами юридического лица» | определяет порядок формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Невинномысска и органах администрации города Невинномысска с правами юридического лица, а также организацию работы с ним | отдел кадров и наград администрации города Невинномысска | 2021 г. |
| 1.2. | Постановление администрации города Невинномысска «О формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров города Невинномысска» | определяет порядок создания единой системы формирования, ведения, подготовки и использования резерва управленческих кадров города Невинномысска для замещения высшей и главной групп должностей муниципальной службы в администрации города Невинномысска и органах администрации города Невинномысска с правами юридического лица, а также должностей руководителей муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений города Невинномысска | отдел кадров и наград администрации города Невинномысска | 2021 г. |

Начальник отдела кадров и наград

администрации города Невинномысска А.А. Мясоедов

Приложение 6

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

СВЕДЕНИЯ

об источнике информации и методике расчета индикаторов достижения целей муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» и показателей решения задач подпрограмм муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

| №  п/п | Наименование индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы | Единица измерения | Источник информации (методика расчета) | Временные характеристики индикатора достижения цели программы и показателя решения задачи подпрограммы |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» | | | |
| 1.2. | Цель 1 программы: формирование высококвалифицированного кадрового состава администрации города Невинномысска | | | |
| 1.2.1. | Индикатор 1 достижения цели 1 программы: доля муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень и уровень своей компетенции | процент | ДО= ЧО х 100% /ОК\* | за год |
| 2. | Подпрограмма 1: «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах» | | | |
| 2.1. | Задача 1 подпрограммы 1: обеспечение профессионального развития лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах | | | |
| 2.1.1. | Показатель 1 решения задачи 1 подпрограммы 1: численность муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень и уровень своей компетенции | человек | данные отдела кадров и наград администрации города Невинномысска | за год |
| 3. | Цель 2 программы: создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению | | | |
| 3.1. | Индикатор 1 достижения цели 2 программы: количество жителей города Невинномысска из числа опрошенных, удовлетворенных предпринятыми мерами по предупреждению коррупции | процент | результаты социологического опроса | на конец года |
| 4. | Подпрограмма 2: «Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» | | | |
| 4.1. | Задача 1 подпрограммы 2: повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации города Невинномысска и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества | | | |
| 4.1.1. | Показатель 1 решения задачи 1 подпрограммы 2: численность муниципальных служащих, обеспеченных информационными материалами в сфере противодействия коррупции | человек | данные отдела кадров и наград администрации города Невинномысска | на конец года |
| 4.1.2. | Показатель 3 решения задачи 1 подпрограммы 2: численность представителей институтов гражданского общества, принявших участие в мероприятиях по профилактике коррупционных правонарушений | человек | данные отдела общественной безопасности администрации города Невинномысска | за год |

\*ДО – доля муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень и уровень своей компетенции;

ЧО – численность муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень и уровень своей компетенции;

ОК – общее количество муниципальных служащих.

Начальник отдела кадров и наград

администрации города Невинномысска А.А. Мясоедов

Приложение 7

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

СВЕДЕНИЯ

о весовых коэффициентах, присвоенных целям программы и задачам подпрограмм муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Цели программы и задачи подпрограмм программы | Значение весовых коэффициентов, присвоенных целям программы и задачам подпрограмм программы | | | |
| 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Цель 1 Программы: формирование высококвалифицированного кадрового состава администрации города Невинномысска | 0,80 | 0,80 | 0,80 | 0,80 |
| 1.1. | Задача 1 подпрограммы 1: обеспечение профессионального развития лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2. | Цель 2 Программы: создание эффективной системы противодействия коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах, формирование в обществе антикоррупционного сознания и нетерпимости к коррупционному поведению | 0,20 | 0,20 | 0,20 | 0,20 |
| 2.1. | Задача 1 подпрограммы 2: повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации города Невинномысска и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества | 1 | 1 | 1 | 1 |

Начальник отдела кадров и наград

администрации города Невинномысска А.А. Мясоедов

Приложение 8

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

ПОДПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | подпрограмма «Развитие муниципальной службы в администрации города Невинномысска и ее органах» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» (далее - подпрограмма) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | отдел кадров и наград администрации города Невинномысска (далее - город) |
| Соисполнители подпрограммы | нет |
| Иные участники подпрограммы | нет |
| Задача подпрограммы | обеспечение профессионального развития лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации города и ее органах |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | нет |
| Показатели подпрограммы | численность муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень и уровень своей компетенции |
| Сроки реализации подпрограммы | 2020 - 2023 годы |
| Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы | объем финансового обеспечения подпрограммы за счет средств бюджета города составит 308,70 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2020 году – 0,00 рублей;  в 2021 году - 102,90 тыс. рублей;  в 2022 году - 102,90 тыс. рублей;  в 2023 году - 102,90 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | обеспечение повышения профессионального уровня и уровня компетенции муниципальных служащих |

Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация следующих основных мероприятий.

1. Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

В рамках реализации данного основного мероприятия подпрограммы осуществляется повышение уровня профессионального образования муниципальных служащих.

Непосредственными результатами данного основного мероприятия подпрограммы станут:

освоение актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в сфере муниципального управления;

повышение профессионального уровня муниципальных служащих.

Ответственным исполнителем данного мероприятия является отдел кадров и наград администрации города.

В реализации данного основного мероприятия подпрограммы участвуют органы администрации города.

2. Организация мероприятий, направленных на повышение уровня компетентности муниципальных служащих и оценку уровня их квалификации.

В рамках реализации данного основного мероприятия подпрограммы осуществляется:

проведение с муниципальными служащими «круглых столов», семинаров-совещаний на актуальные темы в части изменений законодательства в области муниципальной службы;

проведение тестирования муниципальных служащих для определения степени их знаний в области муниципальной службы и противодействия коррупции;

проведение аттестации муниципальных служащих.

Непосредственными результатами данного основного мероприятия подпрограммы станут:

обеспечение пребывания на муниципальной службе высококвалифицированных, профессионально подготовленных специалистов;

обеспечение условий для объективной оценки результатов профессиональной служебной деятельности, расширение спектра оцениваемых квалификационных характеристик муниципальных служащих, стимулирование повышения уровня профессионализма кадрового состава муниципальной службы.

Ответственным исполнителем данного мероприятия является отдел кадров и наград администрации города.

В реализации данного основного мероприятия подпрограммы участвуют органы администрации города.

Начальник отдела кадров и наград

администрации города Невинномысска А.А. Мясоедов

Приложение 9

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

ПОДПРОГРАММА

«Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

«Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | подпрограмма «Противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Невинномысска и ее органах» (далее - подпрограмма) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | отдел общественной безопасности администрации города Невинномысска (далее - город) |
| Соисполнители подпрограммы | нет |
| Иные участники подпрограммы | нет |
| Задача подпрограммы | повышение уровня антикоррупционной компетентности муниципальных служащих администрации города и ее органов, а также представителей институтов гражданского общества |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | нет |
| Показатели подпрограммы | численность муниципальных служащих, обеспеченных информационными материалами в сфере противодействия коррупции;  численность представителей институтов гражданского общества, принявших участие в мероприятиях по профилактике коррупционных правонарушений |
| Сроки реализации подпрограммы | 2020 - 2023 годы |
| Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы | объем финансового обеспечения подпрограммы за счет средств бюджета города составит 60,00 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2020 году – 0,00 рублей;  в 2021 году - 20,00 тыс. рублей;  в 2022 году - 20,00 тыс. рублей;  в 2023 году - 20,00 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | рост численности муниципальных служащих, обеспеченных информационными материалами в сфере противодействия коррупции;  расширение сфер участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции |

Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Подпрограммой предусмотрена реализация следующих основных мероприятий:

1. Изготовление и размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности (информационный стенд, баннеры).

Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности осуществляется в целях повышения уровня информированности населения города о мерах противодействия коррупции.

В рамках реализации данного основного мероприятия подпрограммы осуществляется:

обеспечение размещения на официальном сайте администрации города в информационно-коммуникационной сети «Интернет», информационном стенде материалов антикоррупционной направленности, способствующих правовому просвещению населения города в целях формирования нетерпимого отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов поведения;

размещение на официальном сайте администрации города в информационно-коммуникационной сети «Интернет» информации о реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции, выявленных фактах коррупции в органах местного самоуправления в целях повышения осведомленности граждан города об антикоррупционных мерах, реализуемых администрацией города и ее органами, обеспечении открытости деятельности администрации города в сфере противодействия коррупции.

Непосредственными результатами данного основного мероприятия подпрограммы станут:

формирование у населения города нетерпимого отношения к проявлениям коррупции;

повышение уровня информированности населения города о мерах противодействия коррупции, принимаемых администрацией города и ее органами.

Ответственным исполнителем данного мероприятия является отдел общественной безопасности администрации города.

2. Организационное, научно-методическое и информационное обеспечение деятельности в области противодействия коррупции.

В рамках реализации данного основного мероприятия подпрограммы осуществляется:

оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;

проведение «круглых столов» с руководителями органов администрации города с привлечением институтов гражданского общества.

Непосредственными результатами данного основного мероприятия подпрограммы станут:

минимизация количества последствий коррупционных правонарушений;

расширение форм и способов информирования граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых администрацией города;

расширение сфер участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции.

Ответственным исполнителем данного мероприятия является отдел общественной безопасности администрации города.

Начальник отдела кадров и наград

администрации города Невинномысска А.А. Мясоедов